



MANUSA objetiviza sus procesos evaluación del talento con el análisis BI de FHØRT.

Cliente: **MANUSA**
Sector Actividad: **Industrial**
Actividad: **Accesos inteligentes**
Ubicación: **ES, PT, BR, CN**
Sede: **Sant Cugat del Vallès**
Empleados: **390**
Facturación: **€35M**

Sobre MANUSA.

MANUSA es líder en la creación y desarrollo de sistemas de accesos inteligentes. La compañía diseña, fabrica, instala y mantiene más de 20,000 accesos anualmente; su alcance global se extiende a más de 90 países, demostrando su compromiso con la innovación y la adaptación a las nuevas tendencias del mercado.

Business Case.

MANUSA necesitaba realizar el proceso de evaluación del desarrollo y talento de los empleados, enfocándose en la identificación de áreas de mejora, fortalezas, y alineación de objetivos personales con los de la empresa.

Solución.

Desarrollo e implementación de un sistema de evaluación multifacético completamente adaptado a las necesidades de **MANUSA** que incluye valoraciones de desempeño, competencias, bienestar, y alineación estratégica.

Utiliza pruebas psicométricas, análisis estadístico, y encuestas para obtener datos objetivos, significativos y establecer KPI trazables anualmente.

Beneficios.

- ✓ Conocimiento objetivo de habilidades, desempeño y estado emocional de la plantilla.
- ✓ Alineación persona, puesto y objetivos.
- ✓ Desarrollo del liderazgo emocional.
- ✓ Despliegue transversal de la cultura del "feedback" positivo.
- ✓ Mayor retención de talento y aumento de resultados.